

Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа»

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МОУ ДОД «ДЮСШ»**

УТВЕРЖДЕНО
приказом МОУ ДОД «ДЮСШ»
от «03» 09 20 13 года № 2

1. Общие положения.

На основании Устава МОУ ДОД «ДЮСШ» управление ДЮСШ осуществляется на принципах демократичности, профессионализма, единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является общее собрание трудового коллектива школы.

В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники. Собрание правомочно принимать решения, если присутствует более половины сотрудников, не считая совместителей. Собрание принимает решения по всем наиболее важным вопросам организации деятельности ДЮСШ.

Собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- Принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников школы.
- Выборы членов комиссий по охране труда, социальному страхованию, по доплатам и надбавкам.
- Обсуждение стратегии развития учреждения и представление для утверждения программы развития школы.
- Внесение изменений и дополнений в Устав школы.
- Рассмотрение вопросов по награждению работников школы
- Выборы председателя профсоюзного комитета школы.

3. Права участников собрания.

В соответствии с Уставом участники общего собрания трудового коллектива имеют право:

- утверждать регламент работы собрания и заседаний Совета трудового коллектива;
- обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;
- каждый сотрудник школы имеет право голоса на собрании;
- любой сотрудник школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

4. Заключительные положения.

Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих

Изменения и дополнения в положение вносятся в случае необходимости.

Данное положение принимается на общем собрании трудового коллектива. Срок действия данного положения не ограничен